

**Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА И ГОСУДАРСТВЕННОЙ
СЛУЖБЫ ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»**

Кировский филиал

УТВЕРЖДЕНО

Директор Кировского филиала
РАНХиГС

Е.С. Симбирских

**ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ПРОГРАММА СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ**

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ

МДК.01.02. Трудовое право

(код и наименование РПД)

40.02.04 Юриспруденция

(код, наименование направления подготовки/специальности)

Очная

(форма(формы) обучения)

Год набора - 2026

Киров, 2026 г.

СОДЕРЖАНИЕ

1. ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ.....	4
2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ.....	6
3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ.....	7
4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ.....	27

1. ПАСПОРТ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

МДК.01.02 Трудовое право

1.1. Область применения рабочей программы

Рабочая программа учебной дисциплины «Трудовое право» является частью программы подготовки специалистов среднего звена в соответствии с ФГОС СПО по специальности 40.02.04 Юриспруденция.

Рабочая программа учебной дисциплины может быть использована в профессиональной подготовке, дополнительном образовании, в программах повышения квалификации.

1.2. Место учебной дисциплины в структуре программы подготовки специалистов среднего звена

Дисциплина МДК.01.02 «Трудовое право» относится к блоку общепрофессиональных дисциплин профессионального цикла программы подготовки специалиста среднего звена.

1.3 Цели и задачи учебной дисциплины - требования к результатам освоения учебной дисциплины

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

уметь :

применять на практике нормы трудового законодательства;
анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров ;
анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений ;
анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации ;

знать :

предмет, метод, принципы, систему и источники российского трудового права;
правовой статус работников и работодателей ;
основы социального партнерства в сфере труда;
виды трудовых договоров;
порядок заключения, изменения и прекращения трудовых договоров;
виды рабочего времени и времени отдыха ;
формы и системы оплаты труда работников;
основы трудовой дисциплины и дисциплинарной ответственности ;
порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора ;

порядок разрешения трудовых споров;
основы охраны труда;

Компетенции, осваиваемые в результате изучения дисциплины «Трудовое право»

1) общие компетенции (ОК):

ОК.01 понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес;

ОК.02 организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество;

ОК.03 принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность;

ОК.04 осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития;

ОК.05 использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности;

ОК.06 работать в коллективе и команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями;

ОК.07 самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации;

ОК.09 ориентироваться в условиях постоянного изменения правовой базы;

б) профессиональные компетенции (ПК):

ПК 1.1 осуществлять профессиональное толкование нормативных правовых актов для реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты;

ПК 1.2 осуществлять прием граждан по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты;

ПК 1.3 рассматривать пакет документов для назначения пенсий, пособий, компенсаций, других выплат, а также мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, нуждающимся в социальной защите;

1.4 Количество часов на освоение рабочей программы учебной дисциплины

(базовая подготовка):

общая учебная нагрузка обучающегося – 50 часов, в том числе:

обязательной аудиторной учебной нагрузки обучающегося -46 часов;

самостоятельной работы обучающегося – 4 часа;

2. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

2.1 Объём учебной дисциплины и виды учебной работы

Вид учебной работы	Объём часов
Максимальная учебная нагрузка (всего)	50
Обязательная аудиторная учебная нагрузка (всего)	46
в том числе:	
Теоретические занятия	20
практические занятия	24
Самостоятельная работа обучающегося (всего)	4
Самостоятельная работа обучающегося включает: - работа над учебным материалом (конспектом лекций, учебной литературы, интернет-источниками); – изучение нормативных документов; – подготовку докладов; – решение практических задач – составление, заполнение таблиц – выполнение тестовых заданий	
Консультация	2
Промежуточная аттестация в форме диф. Зачета	5

2.2 Тематический план и содержание учебной дисциплины «Трудовое право»

<i>Наименования разделов и тем</i>	<i>Содержание учебного материала, практические работы, самостоятельная работа обучающихся</i>	<i>Объём часов</i>	<i>Коды компетенций, формированию которых способствует элемент программы</i>
Раздел 1.	ОБЩАЯ ЧАСТЬ	26	ОК 1 - 6, 7, 9
<i>Тема 1.1.</i>	<i>Понятие, предмет, метод и система трудового права</i>	4	ПК 1.1 - 1.3
	Понятие и значение трудового права. Предмет трудового права: трудовые отношения работников с работодателями. Иные отношения тесно связанные с трудовыми отношениями. Метод трудового права и его особенности. Система трудового права: общая и особенная части. Отграничение трудового права от смежных отраслей права.	2	
	<i>Практические занятия:</i>		
	Трудовое право как наука, отрасль, дисциплина. Предмет трудового права. Метод трудового права. Система трудового права.	2	
<i>Тема 1.2</i>	<i>Принципы трудового права</i>	4	
	Понятие о принципах трудового права. Типология принципов права. Важнейшие принципы трудового права.	2	ОК 1 - 6, 7, 9 ПК 1.1 - 1.3
	<i>Практические занятия:</i>		

	Понятие о принципах трудового права. Типология принципов права. Важнейшие принципы трудового права. Их соотношение с общеправовыми (основными) и межотраслевыми принципами.	2	
Тема 1.3	Источники трудового права	8	
	Понятие источников трудового права и их виды. Конституция. Основные законы о труде. Трудовой кодекс, федеральные законы и законы субъектов РФ, регулирующие трудовые и связанные с ними иные отношения в сфере применения труда работников. Трудовое законодательство – предмет совместного ведения РФ и ее субъектов, разграничение их компетенции согласно Конституции РФ. Подзаконные нормативные акты о труде: указы Президента РФ, постановления Правительства РФ, Министерства труда и социального развития РФ и др. Акты-соглашения: генеральное, региональное, межотраслевое тарифное, отраслевое тарифное, профессиональное тарифное и др. Действие нормативно-правовых актов о труде во времени в пространстве и по кругу лиц (работников). Коллективные договоры и иные локальные нормативные акты. Единство и дифференциация в правовом регулировании условий труда. Общее и специальное законодательство. Значение судебной практики по трудовым делам для правоприменительной деятельности. Соотношение законодательства о труде РФ с международными договорами и конвенциями Международной организации труда (МОТ), иными международными конвенциями стран СНГ и др.	4	
	<i>Практические занятия:</i>		ОК 1 - 6, 7, 9
	Понятие источников трудового права и их виды. Система источников трудового права. Общая характеристика основных источников трудового права. Трудовое законодательство – предмет	2	ПК 1.1 - 1.3

	совместного ведения РФ и ее субъектов, разграничение их компетенции согласно Конституции РФ. Действие нормативно-правовых актов о труде во времени в пространстве и по кругу лиц (работников)		
	<i>Самостоятельная работа обучающихся:</i>		
	изучение учебного материала (конспектов лекций, учебной литературы, интернет-источников); изучение нормативных документов; подготовку докладов; решение практических задач; составление, заполнение таблиц; выполнение тестовых заданий	2	
Тема 1.4	Трудовые правоотношения	6	
	Трудовые правоотношения. Основания возникновения. Стороны трудовых отношений. Понятие и виды субъектов трудовых правоотношений и их правового статуса. Гражданин (работник) как субъект трудового права. Основные права и обязанности работника. Формы участия работников в управлении организацией. Юридические и физические лица - индивидуальные предприниматели и не зарегистрированные в качестве индивидуального предпринимателя, как субъекты трудовых правоотношений. Основные права и обязанности работодателя. Профсоюзы как субъекты трудовых правоотношений.	2	
	<i>Практические занятия:</i>		
	Общая характеристика системы правоотношений трудового права. Субъекты трудовых правоотношений. Общая характеристика. Работник как субъект трудовых правоотношений. Работодатель как субъект трудовых правоотношений. Профсоюзы и иные органы как субъекты трудовых правоотношений.	4	
Тема 1.5	Социальное партнерство в сфере труда	8	ОК 1 - 6, 7, 9 ПК 1.1 - 1.3
	Понятие, формы и система социального партнерства. Основные принципы социального	2	

	партнерства. Общая характеристика сторон социального партнерства. Общая характеристика представителей работников и работодателей. Органы социального партнерства: комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Коллективные переговоры. Порядок ведения коллективных переговоров.		
	Понятие, содержание социального партнерства. Значение социального партнерства на современном этапе развития демократического общества. Формы и принципы социального партнерства. Стороны социального партнерства. Правовой статус участников социального партнерства (профсоюзы, объединения работодателей, государство). Органы социального партнерства. Полномочия органов социального партнерства. Коллективные переговоры.	2	ОК 1 - 6, 7, 9 ПК 1.1 - 1.3
	<i>Практические занятия:</i>		
	изучение учебного материала (конспектов лекций, учебной литературы, интернет-источников); изучение нормативных документов; подготовку докладов; решение практических задач; составление, заполнение таблиц; выполнение тестовых заданий	4	
Раздел 2	ОСОБЕННАЯ ЧАСТЬ		
<i>Тема 2.1</i>	<i>Правовое регулирование занятости и трудоустройства</i>	8	
	Государственная политика в области занятости. Федеральная целевая программа содействия занятости населения в Российской Федерации, иные программы. Понятие и формы занятости. Права и гарантии граждан в области занятости. Правовая организация трудоустройства. Федеральная государственная служба занятости, ее полномочия и территориальные органы занятости. Правовой статус безработного. Порядок признания граждан безработными, их регистрация. Профессиональная подготовка, повышение квалификации, переподготовка лиц, не имеющих	2	

	работы. Гарантии материальной и социальной поддержки граждан, потерявших работу. Прядок выплаты пособия по безработице. Возможности привлечения и использования иностранной рабочей силы в Российской Федерации. Трудоустройство российских граждан за рубежом.		
	<i>Практические занятия:</i>		ОК 1 - 6, 7, 9 ПК 1.1 - 1.3
	Принципы государственной политики в области занятости. Понятие занятости, подходящей работы, безработного. Права граждан в области занятости. Гарантии государства в области занятости. Органы занятости, их права и обязанности. Общественные работы.	4	
	<i>Самостоятельная работа обучающихся:</i>		
	изучение учебного материала (конспектов лекций, учебной литературы, интернет-источников); изучение нормативных документов; подготовку докладов; решение практических задач; составление, заполнение таблиц; выполнение тестовых заданий	2	
Тема 2.2.	<i>Трудовой договор</i>	10	
	Социально-правовая роль и основные функции трудового договора. Свобода трудового договора и запрещение принудительного труда. Понятие и виды трудового договора. Контракт. Случаи заключения срочного трудового договора. Ограничения трудового договора от смежных гражданско-правовых договоров. Стороны трудового договора. Содержание и форма трудового договора. Гарантии при приеме на работу. Запрещение дискриминации при приеме на работу. Общий порядок заключения трудового договора. Оформление приема на работу. Трудовая книжка работника. Защита персональных данных работника. Испытание при приеме на работу.	2	

	Изменение трудового договора. Изменение существенных условий договора. Понятие и виды переводов по трудовому праву. Отличие перемещения от переводов. Временные переводы. Отстранение от работы. Прекращение трудового договора. Классификация оснований прекращения трудового договора. Общие и дополнительные основания расторжения трудового договора по инициативе работодателя. Расторжение трудового договора по инициативе работника. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон. Прекращение трудового договора вследствие нарушения установленных Кодексом и законами обязательных правил при заключении договора. Порядок оформления увольнения работников и производство расчетов с ним. Выходное пособие.	2	ОК 1 - 6, 7, 9 ПК 1.1 - 1.3
	<i>Практические занятия:</i>		
	Понятие и виды трудовых договоров. Стороны, содержание трудового договора. Порядок заключения трудового договора. Трудовая книжка. Правила заполнения. Испытание при приеме на работу.	4	
	Изменение трудового договора. Переводы на другую работу. Основания прекращения трудового договора. Расторжение трудового договора по соглашению сторон. Расторжение трудового договора по инициативе работника. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя. Расторжение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон. Прекращение трудового договора вследствие нарушения установленных Трудовым кодексом РФ или иным федеральным законом правил заключения трудового договора	2	
Консультация:		2	

Промежуточная аттестация	5	
ВСЕГО:	50	
Обязательные занятия	46	
Самостоятельная работа	4	

3. УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

3.1. Требования к минимальному материально-техническому обеспечению

Реализация программы дисциплины требует наличия учебного кабинета «Трудовое право».

Оборудование учебного кабинета:

- посадочные места по количеству обучающихся;
- рабочее место преподавателя;

Технические средства обучения:

- мультимедиа оборудование.

Оборудование учебного кабинета:

- посадочные места обучающихся;
- рабочее место преподавателя.

Технические средства обучения:

- компьютер для оснащения рабочего места преподавателя
- Проектор;

3.2. Информационное обеспечение обучения

Перечень рекомендуемых учебных изданий, Интернет-ресурсов, дополнительной литературы

Основная литература

Гейхман В.Л., Дмитриева И.К. Трудовое право: Учебник. – 3-е изд., перераб. и доп. – М.: Юрайт, 2020. – 548с.

Дополнительная литература

Амаглобели Н.Д., Гасанов К.К., Рассолов И.М. Трудовое право. – М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2020.

Нормативные правовые документы

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 N 6-ФКЗ, от 30.12.2008 N 7-ФКЗ)
2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 23.07.2013) (с изм. и доп., вступающими в силу с 01.09.2013)
3. Гражданский процессуальный кодекс Российской Федерации" от 14.11.2002 N 138-ФЗ (ред. от 02.07.2013) (с изм. и доп., вступающими в силу с 02.10.2013)

4. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая) от 30.11.1994 N 51-ФЗ (ред. от 23.07.2013) (с изм. и доп., вступающими в силу с 01.10.2013)
5. Налоговый кодекс Российской Федерации (часть первая)" от 31.07.1998 N 146-ФЗ (ред. от 23.07.2013) (с изм. и доп., вступающими в силу с 01.10.2013)
6. Семейный кодекс Российской Федерации" от 29.12.1995 N 223-ФЗ (ред. от 02.07.2013) (с изм. и доп., вступающими в силу с 01.09.2013)
7. Уголовно-исполнительный кодекс Российской Федерации" от 08.01.1997 N 1-ФЗ (ред. от 23.07.2013) (с изм. и доп., вступающими в силу с 02.10.2013)
8. Уголовный кодекс Российской Федерации" от 13.06.1996 N 63-ФЗ (ред. от 23.07.2013) (с изм. и доп., вступающими в силу с 01.09.2013)
9. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях" от 30.12.2001 N 195-ФЗ (ред. от 30.09.2013)
10. Федеральный закон от 27.07.2004 N 79-ФЗ (ред. от 21.11.2011, с изм. от 06.12.2011)"О государственной гражданской службе Российской Федерации"
11. Федеральный закон от 19.06.2000 N 82-ФЗ (ред. от 03.12.2012) "О минимальном размере оплаты труда"
12. Федеральный закон от 20.07.2012 N 125-ФЗ "О донорстве крови и ее компонентов"
13. Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ (ред. от 23.07.2013) "Об образовании в Российской Федерации"
14. Федеральный закон от 25 июля 2002 г. N 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации»
15. Федеральный закон от 23 ноября 1995 г. N 175-ФЗ «О порядке разрешения коллективных трудовых споров»
16. Федеральный закон от 24 октября 1997 г. N 134-ФЗ «О прожиточном минимуме в Российской Федерации»
17. Федеральный закон от 12.01.1996 N 10-ФЗ (ред. от 28.12.2010) "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности"
18. Закон РФ от 19.04.1991 N 1032-1 (ред. от 02.07.2013) "О занятости населения в Российской Федерации" (с изм. и доп., вступающими в силу с 01.09.2013)
19. Приказ Минздравсоцразвития РФ от 15.05.2008 N 230н (ред. от 24.02.2010)"Об утверждении Административного регламента предоставления Федеральной службой по труду и занятости государственной услуги по содействию в урегулировании коллективных трудовых споров по поводу заключения, изменения и выполнения соглашений, заключаемых на федеральном уровне социального партнерства, коллективных трудовых споров в организациях, финансируемых из

федерального бюджета, а также коллективных трудовых споров, возникающих в случаях, когда в соответствии с законодательством Российской Федерации в целях разрешения коллективного трудового спора забастовка не может быть проведена" (Зарегистрировано в Минюсте РФ 10.06.2008 N 11831)

20. Постановление Правительства РФ от 10.12.2002 N 877 (ред. от 01.02.2005) "Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха отдельных категорий работников, имеющих особый характер работы"
21. Постановление Конституционного Суда РФ от 15.12.2011 N 28-П "По делу о проверке конституционности части четвертой статьи 261 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданина А.Е. Остаева"
22. Определение Конституционного Суда РФ от 03.11.2009 N 1369-О-П "По жалобе открытого акционерного общества "Судостроительный завод "Лотос" на нарушение конституционных прав и свобод положением части первой статьи 374 Трудового кодекса Российской Федерации"
23. Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 N 2 (ред. от 28.09.2010) "О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации"

Интернет-ресурсы

1. Официальный сервер органов государственной власти Российской Федерации: <http://www.gov.ru>
2. Федеральная служба по труду и занятости <http://www.rostrud.ru/>
3. Информационные каналы Государственной Думы, Совета Федерации, Конституционного и Высшего Арбитражного Суда России: <http://www.akdi.ru>
4. Президент РФ: <http://www.kremlin.ru/events>
5. Государственная Дума ФС РФ: www.duma.ru
6. Совет Федерации ФС РФ: <http://council.gov.ru>
7. Конституционный Суд РФ: <http://ks.rfnet.ru>
8. Верховный Суд Российской Федерации: www.vsrfr.ru
9. Уполномоченный по правам человека России: <http://ombudsmanrf.ru>
10. Журнал «Государство и право»: <http://www.igpan.ru/rus/magazine>
11. Журнал «Государственная власть и местное самоуправление» (ИГ «Юрист»): www.jus.ru/igu_19.htm
12. Журнал «Конституционное и муниципальное право» (ИГ «Юрист»): www.jus.ru/igu_21.htm

13. Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики // www.gks.ru
14. Сайт Всероссийского центра изучения общественного мнения (ВЦИОМ) // <http://wciom.ru>
15. Сайт Фонда «Общественное мнение» // www.fom.ru
16. Сайт аналитического центра Юрия Левады (Левада-центр) // www.levada.ru
17. Сайт журнала «Эксперт» // www.expert.ru
18. Сайт журнала «Полис» // www.politstudies.ru
19. Электронно-библиотечная система IPRbooks <http://www.iprbookshop.ru/>
20. Электронно-библиотечная система «Юрайт-издательство» <http://www.biblio-online.ru/>
21. Издательство «Лань». Электронно-библиотечная система www.e.lanbook.com
22. Консультант плюс <http://www.consultant.ru/>
23. Гарант <http://www.garant.ru/>
24. Российская национальная библиотека www.nnir.ru.
25. Национальная электронная библиотека www.nns.ru.
26. Российская государственная библиотека www.rsl.ru.
27. www.rambler.ru – Поисковая система
28. www.yandex.ru – Поисковая система.
29. Официальный портал СИУ РАНХиГС www.orel.ranepa.ru

4. КОНТРОЛЬ И ОЦЕНКА РЕЗУЛЬТАТОВ ОСВОЕНИЯ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

4.1 Контроль и оценка результатов освоения дисциплины осуществляются преподавателем в процессе проведения практических занятий, выполнения обучающимися домашних заданий и экзамена.

Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)	Формы и методы и оценки результатов обучения
Умения:	
применять на практике нормы трудового законодательства	текущий контроль на практических занятиях, проверка домашних заданий, экзамен
анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров	текущий контроль на практических занятиях, проверка домашних заданий, экзамен

анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений	текущий контроль на практических занятиях, проверка домашних заданий, экзамен
анализировать и готовить предложения по совершенствованию правовой деятельности организации	текущий контроль на практических занятиях, проверка домашних заданий, экзамен
Знания:	
предмет, метод, принципы, систему и источники российского трудового права	проверка домашних заданий (устный или письменный опрос, опрос по карточкам, индивидуальный, фронтальный опрос), тестирование, экзамен
правовой статус работников и работодателей	проверка домашних заданий (устный или письменный опрос, опрос по карточкам, индивидуальный, фронтальный опрос), тестирование, экзамен
основы социального партнерства в сфере труда	проверка домашних заданий (устный или письменный опрос, опрос по карточкам, индивидуальный, фронтальный опрос), тестирование, экзамен
виды трудовых договоров	текущий контроль на практических занятиях, проверка домашних заданий (устный или письменный опрос, опрос по карточкам, индивидуальный, фронтальный опрос), тестирование, экзамен
порядок заключения, изменения и прекращения трудовых договоров	текущий контроль на практических занятиях, проверка домашних заданий (устный и письменный опрос, опрос по карточкам), экзамен
виды рабочего времени и времени отдыха	текущий контроль на практических занятиях, проверка домашних заданий (устный и письменный опрос, опрос по карточкам), внеаудиторной самостоятельной работы, экзамен
формы и системы оплаты труда работников	текущий контроль на практических

	занятиях, проверка домашних заданий (устный и письменный опрос, опрос по карточкам), внеаудиторной самостоятельной работы, экзамен
основы трудовой дисциплины и дисциплинарной ответственности	текущий контроль на практических занятиях, проверка домашних заданий (устный и письменный опрос, опрос по карточкам), внеаудиторной самостоятельной работы, экзамен
порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора	текущий контроль на практических занятиях, проверка домашних заданий (устный и письменный опрос, опрос по карточкам), внеаудиторной самостоятельной работы, экзамен
порядок разрешения трудовых споров; основы охраны труда	текущий контроль на практических занятиях, проверка домашних заданий (устный и письменный опрос, опрос по карточкам), внеаудиторной самостоятельной работы, экзамен